

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 8 (1564) ● 2 марта 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ стр. 1
- ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА КАНДИДАТА В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ СССР А. Я. ЛОМОВЦЕВОЙ стр. 2
- С ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 2-3
- К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА стр. 4

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!



Светлый праздник приходит к людям с весной — Международный женский день 8 Марта — праздник интернациональной солидарности всех женщин планеты.

Сегодня, в ответственный период революционной перестройки жизни советского общества, на решающем этапе борьбы за осуществление решений XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной конференции, с особой значимостью воспринимаются слова В. И. Ленина о том, что «только с помощью женщины, ее вдумчивости и сознательности, можно укрепить строительство нового общества».

Составляя более половины рабочих и служащих, занятых в народном хозяйстве, наши неутомимые труженицы конкретными делами отвечают на призыв партии добиться решительного сдвига в дальнейшей интенсификации общественного производства, в ускорении научно-технического прогресса, повышении производительности труда. Они стоят в авангарде социалистического соревнования за успешное выполнение заданий пятилетки.

Но наши милые женщины еще и нежные матери, заботливые жены, добрые и любящие бабушки.

Позвольте искренне поздравить вас, дорогие женщины, с праздником! Пожелать вам доброго здоровья, радостного настроения, новых трудовых свершений.

Директор завода.
Секретарь парткома.
Председатель профкома.

● НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

С ОКРУЖНОГО ПРЕДВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ

По Московскому сельскому национально-территориальному избирательному округу № 2 РСФСР всего было выдвинуто 13 кандидатов (см. газету «Вперед» № 7 от 23 февраля 1989 года).

До и в период проведения окружного предвыборного собрания в окружную комиссию поступили заявления письменные или через доверенных лиц о снятии своих кандидатур от Л. И. Бусаровой, В. Н. Буркова, Б. Н. Ельцина, Ю. Ф. Карякина, А. А. Логунова, Р. А. Переверзевой, Г. Х. Попова, А. Д. Сахарова, Н. П. Шмелева.

Таким образом, для обсуждения остались следующие кандидатуры: Ф. А. Козлов — инженер воинской части, В. П. Лукин — газорезчик Коломенского тепловозостроительного завода, Н. И. Травкин — слушатель Высшей партийной школы, Ю. Д. Черниченко — писатель-публицист.

При обсуждении кандидатур в адрес Ф. А. Козлова и В. П. Лукина замечаний не было.

Большинство выступающих высказались в поддержку В. П. Лукина. Его кандидатура выдвинута 21 коллективом, 8 общественными организациями, одной — по месту жительства.

Хочу привести несколько предложений, которые были высказаны в программах, ответах кандидатов и в процессе обсуждения, отличных от тех, которые широко известны по сообщениям в печати и телепрограммам:

- Верховному Совету СССР необходимо подняться над партией;
- необходимо производить денежные отчисления в местные Советы, которые не должны зависеть от ведомственных организаций, должны быть полновластными хозяевами;
- Советы народных депутатов должны расти из советов трудовых коллективов и выбирать одну часть от населения (потребителей), другую часть — от СТК (финансистов), т. е. типа двухпалатной системы;
- вести четкий учет жилья;
- право на жилье гарантированное Конституцией, государством не обеспечено, поэтому государство нуждающимся в жилье должно платить компенсацию, например, за счет жилья в частном секторе;
- Министерство обороны долж-

но обеспечивать жильем лиц, увольняемых из рядов армии, самостоятельно, а не за счет местного фонда;

- дать предприятиям право выхода из министерства, если предприятие в нем не нуждается;
- Закон о государственном предприятии не работает;
- снять ограничения на зарплату при опережающем росте производительности труда;
- ликвидировать многочисленные министерства всех уровней, оставить не более 12, как в большинстве современных развитых стран;
- государство должно жить по средствам;
- прекратить госбюджетные ассигнования для неперспективных предприятий;
- везде нормативы: имея прибыль не можем выплатить зарплату;
- когда отказались производить отчисления предприятий ведомств и министерствам, то появились «хозяева», которые заявили: «Нет отчислений — купи завод»;
- изменение налоговой системы должно касаться не только кооперативов, предприятий, но и к примеру, композиторов-песенников и им подобных — по справедливости;
- прав у рабочего не было, хотя награды давали. Необходимо, чтобы рабочий был хозяином на деле;
- всем рабочим сделать оплачиваемый отпуск 24 дня, вместо 12;
- женщинам — оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3 лет;
- прекратить (сократить) практику ввоза продуктов из-за рубежа. Не лучше ли платить золотом своим колхозам, чтобы их заинтересовать;
- овощные базы, конторы перевести на хозрасчет. Пусть покупают продукты, сохраняют их, а затем продадут (переработают).

Для того, чтобы читателю понять атмосферу обсуждения, приведу для примера некоторые высказывания по кандидатуре Н. И. Травкина:

Отрицательные:

- Это бывший строитель, а кто он сейчас?
- Для него был создан специальный климат, чем и объясняется

его быстрый рост: начальник ПМК, треста, объединения.

- Он не прораб перестройки.
- Не выполнил наказов избирателей (школа).
- Не был в отдаленных районах Подмосковья на стройках.
- Был плохим начальником ПМК.
- Трест получал прибыль за счет штрафов с колхозов.
- Научился хорошо писать, а сейчас надо работать.

Положительные:

- На Травкина навалились беспардонно.
- Выступления инсперированы, клевета на кандидатов.
- В выступлениях факты подтасовывают.
- Честный человек.
- Его слова никогда не расходятся с делом.
- Он выступает с конкретными предложениями, знает, что и как делать, у него глубокие мысли.
- Это борец за перестройку.
- Он имеет 8 рабочих специальностей.
- Трест имеет прибыль в 3 849 000 рублей.
- Штраф с колхозов по договоренности с РАПО не брали.
- План по жилью выполнен.
- По упомянутой школе до сих пор нет технической документации.
- Он показал, что ГПО и глав — лишние звенья в строительстве.
- Когда он проводил перестройку внизу, то все радовались и аплодировали, а когда пошел дальше, то, чем выше, тем труднее; стали чинить препятствия, создавать невыносимые условия; бюрократы передовых идей не пропускают.
- При снятии своих кандидатур Б. Н. Ельцин, Ю. Ф. Карякин, Г. Х. Попов призвали выдвинуть Н. И. Травкина кандидатом в депутаты.
- После обсуждения никто из кандидатов свою кандидатуру не снял.
- Открытым голосованием кандидатом в депутаты был избран В. П. Лукин.

Результаты голосования по остальным кандидатам для многих (но не большинства) оказались неожиданными. Никто из них не набрал больше половины голосов, участвующих в голосовании.

Г. ПОПОВ,
председатель совета
трудового коллектива завода.

КЛУБ ИЗБИРАТЕЛЕЙ ПРИГЛАШАЕТ

на встречи с кандидатами в народные депутаты СССР

1 марта в 18.00 — встреча с Н. А. Силиным, директором НИИ прикладной химии, кандидатом в народные депутаты СССР по Загорскому территориальному избирательному округу № 31.

4 марта в 15.00 — встреча с И. Д. Лаптевым, главным редактором газеты «Известия», кандидатом в народные депутаты СССР от КПСС.

6 марта в 18.00 — встреча с И. С. Селезевым, главным конструктором КБ, кандидатом в народные депутаты СССР от КПСС.

9 марта в 18.00 — встреча с А. Я. Ломовцевой, дояркой совхоза «Доброволец» Талдомского района, кандидатом в народные депутаты по Загорскому территориальному избирательному округу № 31.

Встречи состоятся в ДК «Октябрь».

● 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов предприятия за вторую декаду февраля.

В первой группе цехов на первом месте коллектив цеха № 2, второе место завоевал коллектив цеха № 30.

Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 9.

На имевшие место упущения в работе указано коллективам цеха № 105 (два нарушения общественного порядка), СТК-19 (неиспользование электронного микроскопа).

Неудовлетворительно работал коллектив цеха № 19 (срыв сроков сдачи изделий).

Во второй группе цехов на первом месте коллектив цеха № 31, на втором месте коллектив цеха № 102.

Хорошо работал цех № 12.

На имевшие место упущения в работе указано коллективам цехов № 11 (загромождение центрального прохода, срыв сроков выполнения изделий), 1 (загромождение центрального прохода).

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 41 (прогул, низкая культура производства), 42 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства).

В третьей группе цехов на первом месте цех № 10, второе место разделили коллективы цехов № 14 и 20.

На имевшие место упущения в работе указано коллективам цехов № 18 (невыполнение приказа № 270), 24 (нарушение общественного порядка), участка 7 (срыв сроков дежурства ДНД).

Отмечена неудовлетворительная работа коллектива цеха № 25 (два прогула).

По отделам. Указано коллективу ОПТУ (нарушение общественного порядка), отделу оборудования (необеспечение электродвигателями и насосными станциями участка 7), ОТС (срыв сроков поставки серебряистой краски, винилискожи цеху № 16 и листов цеху № 11), ОВК (срыв сроков поставки литья).

Активно поддерживаю платформу партии — Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Первым делом необходимо накормить народ. Отдать землю в аренду крестьянам, вернуть долги сельскому хозяйству. Широко развивать на селе различные формы подряда и аренды, сельхозкооперативы. Технику для селян выпускать недорогую, надежную и такую, какая необходима в первую очередь.

Все, что выращивается на селе, должно доходить до потребителя. Провести коренную реконструкцию предприятий перерабатывающей промышленности, построить новые предприятия, в том числе в Талдоме и Загорске.

Сельскому жителю — нормальные жилищные, бытовые и социально-культурные условия жизни: дом с центральным отоплением, газом и канализацией, Дома культуры и Дома быта, асфальтированные дороги.

Землю — всем, кто ее хочет обрабатывать, и столько, сколько сможет обработать. Горожанину — сельский дом с участком. Выполнение Продовольственной программы — дело каждого.

Справедливое распределение по зонам и регионам страны. Жители наших районов должны покупать все продукты дома, а не ездить за ними в Москву.

Не повышать цены на продукты питания, в то же время снижать цены на промышленные товары, которые

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА

КАНДИДАТА В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ СССР

доярки А. Я. ЛОМОВЦЕВОЙ

в последнее время под видом новинок становятся недоступными многим. Реформа цен и ценообразования — только через всенародный референдум.

Советам — реальную власть на местах. Решение Советов народных депутатов должно быть законом для всех территориальных трудовых коллективов. Народный депутат должен иметь реальные возможности удовлетворить требования и наказы своих избирателей.

Минимальные размеры пенсий должны обеспечивать прожиточный минимум. Ускорить разработку пенсионного законодательства, пересмотреть пенсии малооплачиваемым рабочим и колхозникам. Пенсионер должен жить нормально.

Изменить законодательство с целью значительного усиления социальной защищенности женщин: им должна быть гарантирована одноосменная работа без вредных условий труда. Увеличить помощь многодетным и малообеспеченным семьям.

Воспитание ребенка — главный труд для женщин. Ввести оплачиваемый отпуск по воспитанию детей до трехлетнего возраста. Ввести частично оплачиваемый отпуск (по желанию женщин) по воспитанию детей дошкольного возраста, сохранив за ними непрерывный трудовой стаж и другие льготы. В первоочередном порядке построить повсеместно новые, современные родительные дома, в том числе в нашем округе.

Реализация жилищной программы — важнейшая задача. Потребовать выполнения всех постановлений партии и правительства по вопросам строительства жилья. Поощрение всех форм жилищного строительства, широкая продажа стройматериалов населению. Снять все ограничения с индивидуального строительства жилья.

Охрану окружающей среды — под контроль общества, Советов народных депутатов. Публикация всех данных об экологической обстановке во всех регионах страны. Закрытие, если необходимо, экологически вредных производств. Здоровье людей — главное всего. Принять специальную программу по защите реки Дубны. Остановить бесконтрольную вырубку лесов в нашем округе.

СТРОКИ БИОГРАФИИ

А. Я. Ломовцева родилась 12 июля 1955 года в семье колхозников. В 1972 году окончила среднюю школу и пошла работать в колхоз, трудилась в полеводстве, затем дояркой.

В 1988 году звено, в котором трудится А. Я. Ломовцева, получи-

ло от каждой коровы почти по 3,5 тонны молока.

А. Я. Ломовцева член КПСС с 1988 года, неоднократный победитель социалистического соревнования, за добросовестный труд награждалась почетными грамотами, выдвигалась на доску Почета,

ведет активную общественную работу, избрана в совет фермы совхоза «Добровольца».

А. Я. Ломовцева второй созыв является депутатом Талдомского районного Совета. Она почетный донор РСФСР.

А. Я. Ломовцева много сил при-

кладывает к решению социальных вопросов в районе и своем поселке, для выполнения наказов избирателей (это и прокладка телефонов в отдельные населенные пункты, строительство дорог), организации семейных ферм.

А. Я. Ломовцева пользуется за-

служенным авторитетом среди товарищей по работе, населения района. За справедливость, душевную чуткость к людям, активность в общественных делах трудовой коллектив фермы выдвинул А. Я. Ломовцеву кандидатом в народные депутаты СССР.

В бюро ГК КПСС

22 февраля состоялось очередное заседание бюро ГК КПСС, рассмотревшее вопрос о ходе выполнения постановления пленума ГК КПСС от 24 декабря 1986 года «Отчет парткома машиностроительного завода о работе по выполнению решений XXVII съезда КПСС».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что партком проводит работу по выполнению решений XXVII съезда КПСС и по руководству перестройкой в деятельности партийной организации и коллектива завода, сосредоточив внимание на ключевых проблемах: осуществление экономической реформы и демократизации общественной жизни; направляет свою организаторскую и идейно-воспитательную работу на мобилизацию коллектива на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, планов экономического и социального развития, изысканию резервов, развитию инициативы трудящихся.

Это сказалось на результатах деятельности предприятия. Плановые показатели 1987 и 1988 годов выполнены, государственные задания по выпуску товаров народного потребления в 1987 году перевыполнены на 140 тыс. рублей, в 1988 году — на 53 тыс. руб.

В социалистическом соревновании в отрасли и городе завод неоднократно занимал первые места, а по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября коллективу присуждено I место и вручено Красное Знамя по промышленности. Такого же успеха завод добился в III и IV кварталах 1988 года.

По высказанным замечаниям на пленуме ГК КПСС партийный комитет составил план мероприятий с конкретными сроками. Ход выполнения этих мероприятий заслушивался парткомом 1 октября 1987 года и 11 января 1988 года. На контроле стоит 16 вопросов из 126 первоначально внесенных в план.

Вместе с тем не изжиты все недостатки, изложенные в постановлении пленума и выявленные комиссией по подготовке вопроса на бюро ГК КПСС, и процесс перестройки в деятельности партийной организации идет медленно.

Так, конкретная помощь членами парткома первичным партийным организациям еще недостаточна и требует улучшения.

Процесс демократизации пока не затронут достаточно глубоко, в большинстве цеховых парторганизаций некоторые важные вопросы решают без широкого обсуждения с партийной частью коллективов.

Хозяйственные руководители и партийные активисты медленно овладевают новыми политическими методами руководства.

Партком недостаточно настойчиво осуществляет кадровую политику по расстановке руководящих кадров через демократические механизмы, что приводит к длительным вакансиям.

Не удалось в полной мере решить поставленные задачи по обеспечению рабочими кадрами основных и вспомогательных цехов, остается высокой средняя текучесть кадров в некоторых цехах, низка эффективность профориентационной работы со школьниками.

Требуется большего внимания вопросу укрепления партийных рядов в рабочей среде.

Не выполнены социалистические обязательства за 1988 год по экономии проката, черных металлов, автобензина, дизельного топлива; парткомом не дана партийная оценка лицам, не обеспечивающим выполнение социалистических обязательств.

Медленно сокращается доля ручных и доводочных работ, в среднем по заводу она составляет 37 процентов.

Партийный комитет не проявляет должной настойчивости в вопросах дальнейшего совершенствования экономических методов управления, широкого внедрения в производство внутреннего хозрасчета и аренды.

Бюро ГК КПСС отметило, что решение пленума ГК КПСС от 24 декабря 1986 года партийным комитетом и руководством завода в основном выполняется.

Партийному комитету, руководству завода следует более настойчиво проводить в жизнь политику партии и правительства, при этом обеспечить:

— устойчивую работу экономического механизма предприятия в условиях самофинансирования и полного хозяйственного расчета, обеспечив при этом выполнение технико-экономических показателей и отчисление необходимых средств в развитие социальной сферы предприятия;

— выполнение программы по обеспечению каждой семьи отдельной квартиры или дома к 2000 году, при этом внедрив строительство жилья хозспособом, индивидуальное и кооперативное жилищное строительство.

Внести вопрос о снятии с контроля постановления пленума ГК КПСС от 24 декабря 1986 года «Отчет парткома машиностроительного завода о работе по выполнению решений XXVII съезда КПСС» на пленум ГК КПСС в 1989 году.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРИНЯТЫЕ КОЛЛЕКТИВОМ ЗАВОДА НА 1989 ГОД

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, соревнуясь за повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса в свете решений XIX партконференции, за достойную встречу 50-летия нашего предприятия, приняли следующие социалистические обязательства.

1. По выпуску продукции и снижению затрат на производство.

Выполнить план по реализации продукции с учетом поставок по договорам на 100 процентов.

За счет выполнения плана организационно-технических мероприятий по экономному и рациональному использованию энергетических, материальных ресурсов, внедрения рационализаторских предложений, личных творческих планов и других предложений получить экономию электроэнергии — 1190 тыс. квтч., топлива — 75 ТУТ, теплоэнергии — 1340 Гкал, черных металлов — 127,48 т, цветных металлов — 30,82 т.

Внедрить роботизированный участок изготовления трубчатых деталей детской коляски. Срок исполнения — II квартал.

Организовать участок испытания изделий в цехе № 16. Срок исполнения — II квартал.

Закончить создание 1-го этапа участка металлизации агрегатов изделия. Срок исполнения — II квартал.

Отработать технологический процесс металлизации агрегатов изделия. Срок исполнения — III квартал.

Выполнить план по рационализации и изобретательству на 102 процента.

Обеспечить рост объемов производства по ТНП не менее 20 процентов. Срок исполнения — IV квартал.

II. По росту производительности труда.

Повысить производительность труда сверх плана на 1,0 процент.

С целью предупреждения нарушений технологических процессов, производственного травматизма и повышения культуры производства внедрить на заводе в 1989 году непрерывный контроль за безопасным выполнением технологических и производственных процессов на рабочих местах участков, цехов, отделов.

Снизить нормированную трудоемкость по объемам производства в количестве 225,0 тыс. н/час.

Провести в апреле массовый коммунистический субботник, посвященный дню рождения В. И. Ленина, и комсомольские субботники: в мае — посвященный Дню молодежи, в октябре — Дню рождения комсомола.

III. По повышению качества изделий.

Достигнуть коэффициента качества — 0,886.

Аттестовать на право работы с личным клеймом 18 человек.

Провести месячник качества выпускаемой продукции в сентябре-октябре.

Довести процент сдачи продукции с первого предъявления ОТК до 98,7 процента.

Обеспечить сдачу продукции Госприемке 100 процентов объемов ТНП.

IV. По повышению квалификации, технического уровня работников завода.

Выполнить план подготовки и повышения квалификации к 20 декабря 1989 года.

В целях более широкого внедрения электронно-вычислительной техники для управления технологическими процессами, сбора, хранения, обработки и анализа плановой и отчетной информации организовать обучение работе на персональных компьютерах и других ЭВМ инженерно-технических работников завода в количестве 96 человек.

Осуществляя задачу формирования нового экономического механизма, доведения принципов хозяйственного механизма до каждого рабочего места, продолжить производственно-экономическую учебу работников завода по курсу «Полный хозяйственный расчет и самофинансирование предприятий».

В народном университете завода проводить учебу по вопросам качества выпускаемой продукции. Обучить 200 человек.

V. Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, хозяйственного расчета, научной организации труда и совершенствования управления.

Организовывать выставку достижений новаторов предприятия в техкабинете (2 раза в год).

Организовать посещение не менее 100 семинаров для специалистов завода в центрах научно-технической пропаганды.

Организовать посещение не менее 6 технических выставок (отечественных, межотраслевых, международных).

Провести конкурс за повышение эффективности изобретательской и рационализаторской работы среди цехов и отделов. Срок — I квартал.

VI. По дальнейшему развитию промышленного, жилищного строительства, по охране сохранности жилфонда, по развитию подсобного хозяйства, по благоустройству города.

Освоить выделенные средства на капитальный ремонт жилого фонда и культурно-бытовых зданий.

Подготовить жилой фонд к зиме 1989-1990 годов к 15 сентября 1989 года.

Оказать платных услуг работникам предприятия на сумму не менее 1,15 млн. руб.

Выполнить работы по благоустройству улицы Центральной (от ул. Октябрьской до пл. Космонавтов) в объеме 20 тыс. руб. Срок исполнения — III квартал.

Принять активное участие в мероприятиях по благоустройству города к 50-летию завода и отработать каждому работнику по 10 часов.

Благоустроить площадку у проходной завода. Срок исполнения — III квартал.

Выполнить работы по строительству свинарника на 500 голов для подсобного хозяйства по утвержденному титулу. Срок исполнения — IV квартал.

Выполняя продовольственную программу, иметь к концу 1989 года поголовье свиней — 550, реализовать мяса в живом весе — 750 ц.

В целях оказания помощи сельскому хозяйству изготовить почвообрабатывающие агрегаты АПР-2,6 в количестве 20 шт. Срок исполнения — I квартал.

В соответствии с договором оказать практическую помощь совхозу «Измайловский» и другим подшефным организациям.

Продолжить социалистическое соревнование среди промышленных предприятий по отрасли и городу.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ,
СОСТОЯВШЕЙСЯ 24 ФЕВРАЛЯ

Заслушав и обсудив доклады директора завода, председателя профкома «Об итогах выполнения коллективного договора за 1988 год», профсоюзная конференция отмечает, что из 176 пунктов коллективного договора, подлежащих выполнению в 1988 году, выполнено 167.

Трудовой коллектив завода напряженно трудился в 1988 году и добился следующих показателей: по объему товарной продукции — 103,8 процента, по объему валовой продукции — 100,6 процента, по объему реализации — 105,6 процента, производительность труда — 108,9 процента, прибыль — 104,5 процента, выпуск товаров народного потребления — 100,9 процента, рост выпуска товаров народного потребления к 1987 г. — 110,8 процента, выпуск товаров народного потребления на 1 руб. заработной платы (КОП) — 86,6 процента.

Сократилось количество случаев нарушения общественного порядка и трудовой дисциплины.

В большинстве подразделений плодотворно работают советы трудовых коллективов, привлекая все более широкие массы рабочих и служащих к управлению производством.

Не выполнен план по себестоимости, что привело к потере части фонда экономического стимулирования (из-за недостатка прибыли).

План по выпуску товарной продукции не выполнен цехами № 8,

16, 17, 19, 41, 42, 102.

Не выполнен план по номенклатуре всеми цехами, за исключением цехов № 4, 12, 105.

Не выполнен план по производительности труда цехами № 4, 16, 42, 102, 105.

Цехами № 4, 8, 12, 31, 16, 41, 42, 102 и 105 не выполнен план по снижению предельного уровня затрат на 1 н/ч товарной продукции, за счет чего допущен перерасход по себестоимости в сумме 730,7 тыс. руб.

Не обеспечено нормативное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда.

Не выполнены пункты 21 и 22 мероприятий по охране труда, предусмотренные соглашением 1988 года.

Не выполнен пункт 1 раздела XIV «Подсобное хозяйство» по увеличению поголовья свиней и весу реализованного мяса. Подсобное хозяйство продолжает оставаться убыточным.

Профсоюзная конференция постановила:

Представленный материал по проверке выполнения коллективного договора за 1988 год, изложенный в докладах директора и председателя профкома, и проект коллективного договора на 1989 год утвердить.

Мероприятия, выполненные не полностью, предусмотренные коллективным договором 1988 года, включить в план работ на 1989 год.

Руководству предприятия совместно с профсоюзным комитетом рассмотреть все предложения и критические замечания, высказанные на конференции и кустовых собраниях, разработать мероприятия по выполнению. Срок составления мероприятий — 24 марта 1989 года.

Профсоюзная конференция завода поручила подписать коллективный договор на 1989 год со стороны администрации — директору завода, со стороны профсоюзного комитета — председателю профкома.

Профсоюзная конференция обязала директора завода и председателя профкома принять необходимые меры по безусловному выполнению мероприятий коллективного договора на 1989 год и мероприятий, не вошедших в коллективный договор и подлежащих выполнению службами завода в рабочем порядке, установить контроль за ходом их выполнения в установленные сроки.

Поручить директору завода привлечь к дисциплинарной ответственности, а также лишиться частично или полностью вознаграждения по итогам года должностных лиц, не обеспечивших выполнение отдельных пунктов коллективного договора.

Поручить СТК завода и профсоюзному комитету рассмотреть и утвердить списки расходов. В случае необходимости провести дополнительную конференцию.

САМИ ЗАРАБАТЫВАЕМ, САМИ ТРАТИМ

В финансовой деятельности не отражено конечный результат работы предприятия со всеми ее положительными и отрицательными сторонами. Это итог работы абсолютно всех подразделений предприятия.

В условиях хозрасчета и самофинансирования все развитие предприятия должно производиться за счет внутренних ресурсов самого предприятия. Это означает, что все свои затраты по производству продукции мы должны возместить за счет выручки от реализации продукции и, кроме этого, получить еще и определенную прибыль. Часть прибыли мы должны передать в бюджет, Министерству. Это составляет примерно 45 процентов суммы прибыли. Оставшиеся 55 процентов прибыли в распоряжении предприятия и являются основным источником нашего производственного и социального развития.

В статье 17 Закона о предприятии сказано, что финансовая деятельность должна быть направлена на создание финансовых ресурсов для производственного и социального развития.

Для организации нормальной деятельности предприятия средства необходимы на следующие цели: на оплату счетов поставщиков за поставляемые материальные ценности; средства для выплаты зарплаты рабочим и служащим; средства на капитальные вложения и капитальный ремонт; средства на социальное развитие, в том числе: на строительство жилья, на содержание детских садов, на покрытие расходов по жилищно-коммунальному хозяйству, на покрытие убытков подсобного сельского хозяйства, на содержание зданий, сооружений, пионерлагерей и других объектов социально-культурного назначения; на приобретение медикаментов, на спортивно-оздоровительную работу, на удешевление питания, на приобретение путевок в дома отдыха и санатории.

Поскольку прибыль по существу является единственным источником нашего расширенного воспроизводства, отсюда и вытекают задачи финансовой и других экономических служб предприятия. А задачи эти заключаются в том, чтобы заработанная трудовым коллективом прибыль осталась на предприятии и расходовалась на его нужды в соответствии с утвержденными планами и сметами.

Надо перекрыть все каналы утечки прибыли, так как это приведет к тому, что мы не сможем выполнить намеченные планом мероприятия (на них просто не будет средств).

Отсюда следует, что надо незамедлительно, не на словах, а на деле, навести должный порядок в области материально-технического снабжения. Необходимо провести качественную ревизию всех запасов товарно-материальных ценностей, выявить излишки и неликвиды и реализовать их. Это позволит резко сократить сверхнормативные остатки и улучшить финансовое состояние. Мы будем меньше брать в Госбанке ссуд, соответственно, уменьшится процент за пользование банковским кредитом, и большая сумма прибыли останется в распоряжении нашего предприятия. А суммы мы платим немалые. За 1988 год, например, мы заплатили 621 тысячу рублей.

В настоящее время значительное количество материалов и комплектующей аппаратуры буквально с колес вовлекаются в производство. Мы не имеем сверхнормативных запасов на складах, при норме складского запаса 90 дней. Это означает, что если бы номенклатура запасов идеально соответствовала потребностям производства, то производство не испытывало бы никаких затруднений, даже в том случае, если бы службы снабжения в течение квартала не работали.

Вопрос о доведении запасов до установленного норматива должен решаться безотлагательно. Это один из каналов, который надо перекрыть.

Второй канал — это уплата штрафных санкций за нарушение договорных обязательств. В 1988 году в этом отношении мы работали хорошо. Поставки были на 100 процентов выполнены, но штрафы мы не платили. Но наша практика планирования и практика выполнения этого важного показателя. Показу это неейшего показателя. 31 января текущего года вышел приказ по предприятию № 77 об изготовлении детали для г. Кирова в соответствии с согласованным сторонами графиком, начиная с февраля. Я сомневаюсь, что производством положенное количество комплектующей детали будет изготовлено, лектов деталей удовлетворением скажет, и ПДО с удовлетворением выполнен. А вот план поставки выполнен не будет. Почему? Деталь будет сдана. Последняя во вторую смену. Но нам ведь надо еще эти детали на 28 февраля надо еще эти детали отгрузить в г. Киров. А времени нет. Нельзя путать изготовление и поставку. Об этом все знают, но стараются эту несурьезность не замечать. Надо создавать переходящие заделы по таким позициям и сносить с повестки дня этот вопрос. Тем более позиций-то не так уж много.

Очень большой вопрос о ритмичном выпуске продукции. Основная масса продукции у нас, как правило, сдается в последний день месяца. Результат такой работы приходится примерно в 150 тысяч рублей в год в виде доплат по тельной платы по процентам за пользование ссудами.

Следующий канал — расходы в полном соответствии с утвержденными планами и сметами. В каком случае не вести такие и ни в коем случае не устанавливать работы, по которым не установлен источник финансирования, так как это может привести к очень печальным последствиям.

Рассмотрим это на примере расходов ФСР в 1989 году.

На 1989 год планом предусматривается из средств ФСР израсходовать 2982 тысячи рублей, в том числе: на капитальные вложения — 500 тысяч рублей; убытки ЖКХ и топливу — 974 тысячи рублей; разница в ценах на сельскую продукцию — 73 тысячи рублей; на содержание детских садов — 575 тысяч рублей; на содержание легкового автотранспорта — 26 тысяч рублей; на содержание зданий, сооружений, пионерлагерей и других объектов социально-культурного назначения — 834 тысячи рублей.

Перекрыть перерасход мы сможем за счет ФМП, и тогда у нас не будет средств на премирование и 13 зарплату. Можно перекрыть за счет «преодания» собственных оборотных средств, тогда последуют санкции повышенных процентов в виде повышения кредитом или, так называемые, объявят нас еще того хуже, объявят нас неплатежеспособными со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Немаловажное значение имеет и своевременная продукция. А на изготовленную продукцию. Так, у нас здесь не все гладко. Так, у нас нет цен на детали, изготовляемые для г. Кирова, хотя мы их начали сдавать и отгружать с октября прошлого года. Все это отрицательно влияет на нашу хозяйственную деятельность, уменьшает долю прибыли, остающуюся в распоряжении предприятия. Потеря из-за отсутствия цен только по некоторым позициям составляет 100 рублей в день, 3000 рублей в месяц или 36 тысяч рублей в год.

Надо раз и навсегда понять, что мы перешли на самофинансирование и теперь сами должны зарабатывать средства на собственные нужды и по хозяйски их использовать.

В. ЧЕРНЯЕВ,

начальник

финансово-сбытового отдела.

● ПЬЯНСТВУ — БОИ

«ШАЛУНИШКИ»

17 февраля состоялась заседание центральной заводской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Предстояло обсудить «Положение о коллективной ответственности» и рассмотреть поступившие из общежития сигналы о некоторых работниках, проживающих там.

По первому вопросу выступил начальник ОТиЗ Л. К. Марков. Он ознакомил членов комиссии с основными пунктами «Положения».

Комиссия поручила Л. К. Маркову подготовить проект «Положения» к очередному декаднику и вынести его на обсуждение.

Затем комиссия приступила к рассмотрению поступивших сигналов из общежития (улица Володарского).

Для многих общежитие стало на долгие годы родным домом. Есть люди, которые живут там уже по 10—15 лет. Конечно, вполне понятно, что, отработав смену на заводе, человек хочет отдохнуть, успокоиться. Сложно бывает порой ужиться людям самых разных возрастов, характеров; всякое бывает (и в семье не без ссор). Но стараются уважать интересы живущих рядом, находить точки соприкосновения. К сожалению, удается это не всем. Есть и такие, кого не волнует ничто и никто, для кого главное — собственные удовольствия.

«Весело» проводят свое свободное время Владимир Иванович Иванов (слесарь, цех № 42) и Виктор Михайлович Аксенов (машинист, цех № 8). Насладившись обществом «зеленого змия», не обращая внимания на то, что соседям завтра предстоит новый трудовой день, они устроили ближе к полуночи концерт самодельности: пели песни, наигрывали на гармошке. Им делали неоднократно замечания, но, кроме «больше не будем, дело не двинулось».

В. И. Иванов живет в общежитии уже 15 лет, на очереди не стоит. Была семья, но распалась.

Из диалога членов комиссии с В. И. Ивановым.

— Вы знаете порядок проживания в общежитии?

— Да, знаю.

— А почему позволяете себе быть нетрезвым?

— Это бывает не часто, а по случаю.

— Какую оценку даете своему поведению?

— Я понимаю, что виноват.

— Неужели вам нечем заняться в свободное время, кроме выпивки?

— Я люблю читать, на выходные выезжаю в деревню к родителям.

— Что могут сказать представители цеха о подобном поведении своего работника?

— Никаких бумаг на него из милиции не поступало, в цехе о его поведении никто ничего не знает. Работает он хорошо, член лучшей бригады.

В. М. Аксенов, сосед по комнате В. И. Иванова, тоже проживает в общежитии 15 лет, в очереди на жилье не стоит. Семья не имеет.

Из диалога членов комиссии с В. М. Аксеновым.

— Я пью только в зарплату.

— Вам больше нечем заняться?

— Нечем. Возраст у нас такой. В общежитии бильярд нет, теннис нет, играть не во что. Книжки читаю.

— А как оцениваете поведение В. М. Аксенова в цехе. Ведь у него работа, требующая предельной точности?

— По работе замечаний к нему нет. Является одним из лучших специалистов цеха. Нетрезвым не видели. Недавно получили письмо, вызывали на расширенное заседание цехкома.

Стоят перед комиссией великовозрастные «шалуншишки» потупя глаза и твердят: «Мы больше не будем». Интересно подсчитать, сколько раз уже произносились эти слова, сколько можно верить заверениям взрослых, самостоятельных людей?

Может не сложилась судьба (почти по 40 лет, а до сих пор не имеют своего угла), может гнет одиночество, но не рюмка же является единственной панацеей от всех бед.

Особо хочется сказать о руководстве цехов, где трудятся В. И. Иванов и В. М. Аксенов. Единственный

выход, который напрашивается, — главное, чтобы работали, а все остальное приложится. Никто ни разу не поинтересовался, как живут их товарищи, чем занимаются в свободное время, почему до сих пор не стоят в очереди на жилье.

Работа, работа, работа. Но разве совместимы отличная работа и плохое поведение во внерабочее время, разве возможно называть подобного работника хорошим? К сожалению, такое еще не редкость.

Пока жив человек, всегда есть надежда на его исправление, все зависит от самого человека, от его желания и от того, как смогут помочь ему окружающие.

Вячеслав Ильич Куклин (резчик, цех № 105) на заводе, что называется «без году неделя» — с марта 1988 года, но о себе уже успел заявить. Попал в вытрезвитель, в общежитии постоянно выпивает, допоздна в комнате играет музыка.

Из диалога членов комиссии с В. И. Кукулиным.

— Что можете сказать о своем поведении?

— Мне нечего сказать. Замечают только плохое.

— Ты такой молодой (24 года), неужели больше нечем заняться?

— Занимаюсь туризмом.

— Как же можно совместить занятия спортом и выпивку?

— Надо реже приходить в общежитие, тогда про меня скажут, что я хороший.

— Вы уже поменяли три предприятия. Неужели нигде не нравиться?

Молчит.

— Почему не пошли к заводскому наркологу, когда вас направили?

— Считаю, лучше работать, чем разгуливать к наркологу.

Комиссия вынесла решение направить В. И. Иванова, В. М. Аксенова, В. И. Кукулина к заводскому наркологу; в случае если хотя бы одного нарушения поставить вопрос о выселении из общежития; представителям цехов периодически навещать своих работников в общежитии.

Е. БЫКОВА.

● К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

СТРАНИЦЫ ЖИЗНИ

Это было в июле 1939 года. Я подошел к деревянному домику, расположенному с северной стороны завода. В нем размещался отдел кадров. Так как других профессий я не знал, то попросил принять токарем или фрезеровщиком.

Работавшая в отделе кадров Малышкина Августа Георгиевна, узнав, что у меня образование 7 классов, посоветовала оформиться чертежником. Я согласился. Было мне тогда 17 лет.

24 августа получил пропуск и пришел на завод. Прикрепили меня к опытному конструктору. Поселили в барак № 15 по улице Стахановская. Сразу же за бараком рос сосновый лес.

Занятия по учебной программе проходили в отделе подготовки кадров на улице Жданова, где в настоящее время находится санэпидемстанция. Работал вначале копировщиком, затем, после окончания курсов чертежников-деталировщиков, чертежником-деталировщиком.

Время было тревожное. На западе Европы шла война. Все мы ожидали, что Германия нападет на Советский Союз, и в договор о ненападении не верили. И все же речь Молотова по радио 22 июня 1941 года и сообщение о бомбежке наших городов фашистскими самолетами и о нападении немецких войск на наши пограничные заставы потрясло всех.

На территории завода в первые дни войны прошел митинг, на котором было принято обращение ко всем работникам завода. К этому времени закончилась учеба на

курсах конструкторов. Я, Соболев А. М. и другие получили очередное повышение в должности — чертежник-конструктор.

Однако мы с А. М. Соболевым считали, что наше место на фронте. Очень хотелось быть летчиком. Эта мечта не покидала меня после просмотра кинофильма «Валерий Чкалов», который произвел на меня очень большое впечатление. Мы обратились в райвоенкомат города Кимры с целью поступления в летное училище, но нам отказали.

С первых дней войны при заводе был сформирован истребительный батальон из числа комсомольцев. Выдали нам винтовки австрийского производства. С ними мы ходили на работу и брали домой, уходя с работы.

Еще до начала войны многие сдали нормы на значки ГСО и ПВХО. В истребительном батальоне мы научились стрелять и многим, в том числе и мне, были вручены значки «Ворошиловский стрелок». Вечерами и в выходные дни мы занимались военной подготовкой. По ночам, начиная с 22.00, два-три раза в неделю несли дежурство на улицах поселка. Следили, чтобы соблюдалась светомаскировка в окна домов, чтобы никто не появлялся на улицах после 23.00, чтобы не зажигали спички и не курили на улицах. Дежурили на переправе через Волгу, у плотины, у пулеметов на

крышах гаража и котельной на случай налета вражеских самолетов.

По ночам, во время дежурства, при налетах фашистских самолетов на Москву, было видно зарево от прожекторов и взрывов снарядов зенитных орудий.

Наступила осень. Война приближалась к нашему поселку. Был получен приказ об эвакуации завода. Начался демонтаж заводского оборудования и погрузка его на баржи. Это была исключительно тяжелая работа. Работали днем и ночью. В основном все делали вручную.

В годы войны мне пришлось побывать в городе Чкаловске. В музее В. П. Чкалова мы увидели много интересного из жизни Валерия Павловича: самолет, на котором он летал, его личные вещи. Посетили места, где провел свои детские годы великий летчик нашего времени.

В этой обстановке мы с Сергеем Перетягиным приняли решение вернуться в свой военкомат для отправки на фронт. Так в первой половине ноября 1941 года мы оказались на фронте.

Сережа Перетягин погиб в боях в Калининской области. Мне же довелось пройти войну, начиная с Подмосковья и закончить — в Берлине.

После окончания войны продолжалась служба в группе оккупационных войск в Германии более по-

лтора лет. В апреле 1947 года вернулся на родной завод.

В течение 1947—1948 годов все свободное от работы время посвящал художественной самодеятельности. Участвовал в драмкружке, которым руководил заведующий клубом Преображенский, а затем М. Суворов. Хорошие воспоминания остались о тех, с кем занимался: М. Суворове, Г. Первомайском, В. Хрустове, Т. Белоусовой и других.

В 1948 году я принял решение поступить в 8 класс вечерней школы. Время это было очень трудное, занятия проходили ежедневно, кроме воскресенья, а заканчивались поздно ночью — в 23—23.30. Но чувство удовлетворения преобладало над трудностями, так как каждый день занятий приносил много нового.

После девятилетнего перерыва нелегко было усваивать уроки по математике, но благодаря такому замечательному преподавателю, каким был Тимофей Герасимович Дорохин, мне это удавалось. Литературу вела его супруга Клавдия Ивановна. Я весьма благодарен им за полученные знания.

Из большой группы учеников, начинавших занятия в 8 классе, только трое закончили 10 класс. Это был 1951 год. В связи с тем, что нас было только трое, экзамены на аттестат зрелости пришлось сдавать в средней школе № 1 вместе с выпускниками этой шко-

лы. Но волнения были напрасны. Экзамены сдали не хуже, чем ученики дневной школы. Вскоре после этого я был аттестован на инженера-конструктора.

Через некоторое время меня перевели в цех на постоянную работу инженером-конструктором.

Чтобы работа продолжалась более успешно, требовалось специальное техническое образование. В 1956 году при заводе был открыт вечерний техникум, в который я, не задумываясь, поступил на третий курс и в 1960 году закончил. Это был первый выпуск на базе десятилетнего образования.

В течение шести лет работал начальником бригады, а с 1962 года — начальником цеха № 6. В 1971 году цех № 6 объединили с цехом № 15 и мне поручили возглавлять этот объединенный цех № 15.

М. СТОРОЖЕВ,
контролер цеха № 15.

Вскоре после прихода в цех Михаил Михайлович Сторожев был избран председателем цехкома, а когда парторганизация цеха была выделена из состава ОТГ в самостоятельную организацию, был ее первым секретарем.

Несколько лет он руководил агитколлективом. В течение шести лет избирался членом завкома. Шесть лет возглавлял совет ветеранов войны завода и объединения.

Несколько лет вел пропагандистскую работу. После ухода на пенсию в 1985 году и перехода на рабочую должность, продолжает вести политинформацию, бывает в школах, ДК, выступает перед школьниками.



«Мадонна XX века».

ВНИМАНИЕ!

В последнее время на территории нашего города участились случаи краж личного имущества граждан из квартир. Кражи совершаются в дневное время путем подбора или подгонки ключей. Во многом способствуют кражам неисправные замки входных дверей квартиры или когда ключи оставляют под дверными ковриками и в почтовых ящиках.

Дубненский ГОВД просит сообщать в милицию о появлении в подъездах, в подвалах и на чердаках домов неизвестных подозрительных лиц, в том числе и подростков.

Об известных вам случаях сомнительной купли-продажи вещей с рук также сообщайте в ГОВД.

В городе работают агитаторы избирательных участков по выборам. У каждого агитатора должно быть удостоверение Дубненского исполкома. Требуйте предъявления удостоверения у любого лица, пришедшего в вашу квартиру!

Товарищи! Любая ваша информация поможет Дубненскому ГОВД в борьбе с кражами в городе! Борьба с преступностью — долг каждого гражданина!

Телефоны, по которым можно сообщить информацию: 02, 4-71-19, 5-36-30, 5-47-77.



Пожарная часть № 49 приглашает на работу мужчин в возрасте до 27 лет, отслуживших службу в рядах Советской Армии, имеющих среднее образование.

Работа сменная: сутки—дежурство, двое суток отдыха. Зарплата на первом году службы — 150 рублей, на втором — 160 рублей, в зависимости от занимаемой должности — 210 рублей.

Одиноким предоставляется общежитие, семейные обеспечиваются жильем согласно очереди. Ежегодно предоставляется месячный отпуск, бесплатные путевки в санатории и дома отдыха с бесплатным проездом. Сотрудники обеспечиваются вещевым, служебным и специальным обмундированием, как сверхсрочные служащие Советской Армии.

Для сотрудников имеются хорошие условия для поступления на учебу в пожарно-технические училища и Высшую инженерную пожарно-техническую школу МВД СССР.

Подробные условия о работе, учебе и льготах можно получить у руководства пожарной части.

За справками обращаться по телефону: 5-34-06, 5-35-70.

Адрес: ул. Жуковского, дом № 1, ВПЧ-49.

Транспортному цеху требуется инженер по безопасности дорожного движения. Оклад 160 руб. Премия ежемесячная 20-30 проц.

Квалификационные требования: образование высшее или среднетехническое автомобильного профиля. Обязательное наличие удостоверения водителя. Опыт работы на инженерно-технических должностях 1-2 года.

Если у вас неисправен телевизор, вы можете пригласить домой телемастера в удобное для вас время после работы по телефону 5-20-31.

Звонить можно ежедневно с 18 до 19 часов, в субботу и воскресенье — с 9 до 10 часов.

Чемпионы — братья Лифанцевы

Афиши и красочные рекламные щиты собрали тысячи зрителей на нашу левобережную трассу на первый чемпионат России по снегоходному кроссу. В гости к нам приехали сильнейшие спортсмены-снегоходчики из городов: Андроппов, Нижний Уренгой, (Тюменская область), Химки, Мытищи, Ивантеевка. Честь проведения чемпионата России нам выпала впервые, поэтому организаторы начали серьезную подготовку к нему еще в ноябре прошлого года. Были подготовлены специальные приглашения, красочные афиши, программы, вымпелы, значки, медали. На построении девушки в русской национальной одежде преподнесли спортсменам хлеб-соль.

Первыми на старт вышли гонщики на снегоходах «Бурани». Из двадцати девяти стартовавших — восемь наших спортсменов. Прогнозы были разные, но многие сошлись на том, что чемпионами могут

стать андроповские спортсмены Владимир Мачульский, Сергей и Владимир Новиковы. Ждали большой конкуренции от наших спортсменов, но гонка на снегоходах оказалась непредсказуемой. Два заезда подряд выиграл второразрядник из Ивантеевки Константин Лифанцев.

Очень хотел стать первым чемпионом России мастер спорта из Андропова Сергей Новиков, и его второе место стало неплохим подтверждением неуязвимого мастерства. В тройку сильнейших вошел перворазрядник из Химок Андрей Куропаткин.

Наши ребята на новых «Буранах» выступили ниже своих возможностей. Причины тут много: подготовились недостаточно, тренировались мало. Грустно было смотреть на нашего претендента в чемпионы, который на ходу поправлял свалившийся капот, другой наш спортсмен сетовал на сломанную

рессору. Но ведь все эти детали есть и у других машин, с той лишь разницей, что они на ходу не откачиваются и не ломаются. Лучшее место у наших ребят было шестое. Его обладателем стал перворазрядник Валерий Арефьев. Вячеслав Звягин, Сергей Ряженцев, Олег Рудин заняли, соответственно, одиннадцатое, двенадцатое и тринадцатое места.

Гонки в классе снегоходов «Икар» возглавил мастер спорта Сергей Лифанцев и в двух заездах завершил первым. По результату двух лучших заездов Сергей стал чемпионом РСФСР.

В командном зачете по областям первое место и переходящий кубок завоевала команда Московской области в составе Сергея и Константина Лифанцевых из Ивантеевки и Андрея Куропаткина из Химок.

Второе и третье места заняли команды Ярославской области.

В зачете по спорттехклубам опять впереди братья Лифанцевы. Представляя СТК ГК ДОСААФ Ивантеевки, они заняли первое место. На втором месте СТК «Бурани», на третьем — СТК ГМТУ-1. Обе команды из Андропова.

Чемпионат окончен. Он проявил все сильные и слабые наши стороны. Мы опять оказались сильными в организации и судействе и традиционно слабы в безопасности на трассе. Предстоящие выходные дни будут очень интересными для любителей автотранспорта. В субботу, 4 марта, мы проводим автокросс на специальных кроссовых автомобилях «Батти», а в воскресенье, 5 марта, в 11.30 старт примет участники XIII межобластного мотокросса «Русская зима».

Ю. ЖЕЗЛОВ,
главный судья соревнований.

И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ:

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.